

Q. 3 समता का सिद्धांत का अर्थ बताइए।
Define principles of Equity.

Ans. समता का सिद्धांत का आशय यह है कि प्रबंधकों को अपने अधिकारों (जुनियर) के साथ व्यवहार करते समय न्याय एवं उदारता (Justice and Kindness) का प्रदर्शन करना चाहिए जिससे कि उनमें समभावना एवं सहभागि निरूपण बना रहे। कौटिली भी कर्मचारियों के साथ पक्षपातपूर्ण व्यवहार न करके समान साथ समान व्यवहार का प्रदर्शन करना चाहिए। **फेथॉल** के अनुसार, "इसका मूल्यपूर्ण संबंध विकसित होते हैं तथा कर्मचारियों का मनोबल ऊंचा उठता है जिसके परिणामस्वरूप वे सर्वोत्कृष्ट हो अधिकधिक कार्य करने के लिए प्रेरित हो उठते हैं।" **फेथॉल** ने इस सिद्धांत के संबंध में यह रूपरेखा दिया है कि यदि एक कर्मचारी बहुत अच्छा काम करता है और दूसरा कर्मचारी कर्मचारी कामचोर प्रकृति का है तो दोनों के साथ समान व्यवहार नहीं होना चाहिए, बल्कि कामचोर प्रकृति के कर्मचारी के साथ निश्चित रूप से कठोर (खरबंत) निराल (रुँथा) उपनाया जाना चाहिए। ऐसा कृपा भी अपने आप में समता होती है। इस विचारण द्वारा के कारण ऐसी नै विभेदात्मक पारिभ्रमिक प्रणालि (Differential Remuneration Method) प्रस्तुत की है अर्थात् कार्य के अनुसार मजदुरी देना।

कारणात्मक प्रभाव

1. कर्मचारियों की कर्मकुशलता में वृद्धि
2. संगठन के प्रति समर्पण की भावना में वृद्धि
3. कुशल कर्मचारी कुशलता प्राप्त करने का प्रयास करते हैं।
4. कर्मचारी संतुष्ट रहते हैं।

Q.4. अनुशासन का सिद्धांत का अर्थ बताइए।

Give the meaning of the principles of ~~unity~~ Discipline.

Ans: अनुशासन मूल रूप से आज्ञापालन, क्रियाबन्धन, शक्ति, व्यवहार तथा आचरण का बाहरी नियंत्रण है जिसका पालन संस्था एवं कार्यरत कर्मचारियों के बीच सहायी सम्बन्धों के अनुसरण होना चाहिए। फ्रेडरिक के अनुसार, "आदर्श नेतृत्व, स-पठ एवं सुन्दर सम्बन्धों तथा आदर्श योद्धा विद्या के द्वारा अनुशासन को कायम रखा जा सकता है।" अनुशासन लाना रखने के लिए -

1. प्रत्येक स्तर पर आदर्श अधिकारी होने चाहिए।
2. पारस्परिक सहायता होने चाहिए।
3. अनुशासन का पालन न करने पर योद्धा की व्यवस्था होने चाहिए।
4. फ्रेडरिक ने कुशल नेतृत्व पर अपेक्षाकृत अधिक ध्यान दिया है। यदि नेतृत्व अच्छा होगा तो अनुशासन भी कायम रहेगा। फ्रेडरिक ने एक स्थान पर यहाँ तक कहा है कि "बुरा अनुशासन एक बुराई है (Evil) जो प्रायः सुन्दर नेतृत्व से काबू है।"

साकारणक प्रभाव

1. अनुशासित संस्थाओं की सार्वभौमिकता की नजर में अधिक होती है।
2. कर्मचारियों की कार्यक्षमता में वृद्धि होती है।
3. क्रम- प्रवृत्ति संबंधों में सुधार होता है।

Q. 5 निर्देश की एकता को चारणा को समझ करें।

Principles of Unity of Direction

Ans: ऐसी फ़ैसला के अनुसार - क्रियाओं के प्रत्येक समूह के लिए जिलाका सामान उद्देश्य हो, एक प्रधान तथा एक ही योजना होनी चाहिए। इस प्रकार बलाका संबंध एक व्यक्ति से न होकर समूह से होता है। काम को सुचारु रूप से चलाने के लिए यह आवश्यक है कि व्यक्तियों के एक समूह को एक ही व्यक्ति से तथा एक ही प्रकार के निर्देश प्राप्त होने चाहिए।

सकारात्मक प्रभाव -

1. विविधता के लाभ
2. विभिन्न क्रियाओं में एकता
3. संगठन की कार्यकुशलता में वृद्धि
4. उद्देश्यों की प्राप्ति में सहायता।

=====